

تدوین/اجرا و بازنگری ساختار و برنامه های ارزشیابی(ارزشیابی نظری و عملی) مستمر اعضای هیات علمی استخراج نمرات کل ارزشیابی اساتید جهت ارتقا و ترفیع پایه و ... و ثبت نتایج در پرونده اساتید جمع بندی نتایج ارزشیابی و تحلیل علمی و تهیه پایگاه داده ای از نمرات ارزشیابی اساتید بازخورد نتایج ارزشیابی به امور هیئت علمی و ریاست دانشکده و مقایسه روند زمانی عملکرد اعضای هیئت علمی تعامل و همکاری مداوم با مرکز امور هیات علمی دانشکده

تدوین و بازنگری انواع فرمهای ارزشیابی، روشها و چارچوب های ارزشیابی جامع کمیت و کیفیت عملکرد آموزشی اساتید (از دیدگاه تمامی ذینفعان) و تصویب در شوراهای مربوط

استفاده از روش های کیفی ارزشیابی عملکرد آموزشی اعضای هیات علمی در کنار روش های کمی اطلاع رسانی به اعضاء هیات علمی در مورد آئین نامه های اداری، ارتقاء، ترفیع سالیانه و سایر آیین نامه های مرتبط با ارزشیابی همکاری در انجام ارزشیابی های درونی و بیرونی گروه های آموزشی با نظارت مرکز مطالعات و توسعه آموزش تعامل با گروه های آموزشی جهت تعیین شاخصها و استانداردهای آموزشی ارائه گزارش نتایج ارزشیابی به ریاست دانشکده و مرکز مطالعات و توسعه آموزش و سایر مراجع ذیصلاح ترغیب مشارکت فعال دانشجویان در ارزشیابی اساتید و ارائه آموزش های لازم به ایشان ایجاد روشهای نوین ارزشیابی از طریق برنامه های دیجیتالی، فرم های آنلاین و ... برگزاری کارگاه های توانمند سازی اساتید در حیطه های مرتبط با ارزشیابی در تعامل با کمیته توانمندسازی اساتید تهیه فرمهای مشخص برای ارزشیابی درونی گروههای آموزشی ایجاد بستر و زمینه های لازم جهت ارزشیابی اساتید عرصه های بالینی همکاری در تدوین برنامه راهبردی، برنامه های عملیاتی، اجرا و پایش برنامه های تدوین شده مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی دانشکده و شیوه نامه ها و آیین نامه های داخلی حسب مورد

شرکت در نشست ­ های ادواری مشترك با سایر کمیته­ های مرکز به منظور هم ­ اندیشی در راستای دستیابی به رسالت، و اهداف راهبردی مرکز همکاری در به روز رسانی محتوای وب سایت که مرتبط با فعالیتهای کمیته توانمندسازی می باشد انجام سایر وظایف محوله از طرف مدیر مرکز مطالعات و توسعه آموزش مرتبط با رسالت کمیته

تبصره: مسئول و اعضای کمیته ارزشیابی اساتید توسط معاون آموزش دانشکده و به مدت یک سال منصوب می گردد.