



برنامه عملیاتی

مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

واحد: کمیته توانمندسازی اساتید

شش ماه دوم سال ۱۴۰۲

هدف کلی: ارتقا کمی و کیفی کارگاه‌های توانمندسازی اساتید

استراتژی: ارتقاء توانمندی اساتید در ارائه خدمات آموزشی

هدف اختصاصی ۱: تکمیل برنامه جامع کمیته توانمندسازی اساتید

ردیف	فعالیت‌ها/گام‌ها	شاخص دستیابی	مسئول اجرا	نحوه پایش	مسئول پایش فعالیت	شروع	پایان	منابع (مالی-انسانی-اطلاعاتی-فیزیکی)
۱	ارسال برنامه جامع فعلی به اعضای گروه برای مطالعه	مستندات	کمیته توانمندسازی	مستندات	مدیر EDC/معاونت آموزشی دانشکده	۸ مهرماه	۱۲ مهرماه	منابع (انسانی-اطلاعاتی)
۲	برگزاری چندین جلسه برای برطرف کردن نکات شبیه ناک	مستندات	کمیته توانمندسازی	مستندات	مدیر EDC/معاونت آموزشی دانشکده	۱۵ مهرماه	آخر آذر	منابع (انسانی-اطلاعاتی)
۳	تقسیم قسمت‌های مختلف برنامه جامع برای تکمیل و نگارش	مستندات	کمیته توانمندسازی	مستندات	مدیر EDC/معاونت آموزشی دانشکده	آخر آذر	اوایل بهمن	منابع (انسانی-اطلاعاتی)
۴	جمع‌آوری و تصویب برنامه جامع در کمیته توانمندسازی اساتید	مستندات	کمیته توانمندسازی	مستندات	مدیر EDC/معاونت آموزشی دانشکده	اوایل بهمن	۱۵ بهمن	منابع (انسانی-اطلاعاتی)
۵	تصویب برنامه جامع در شورای آموزشی	مستندات	کمیته توانمندسازی	مستندات	مدیر EDC/معاونت آموزشی دانشکده	اوایل بهمن	اواخر بهمن	منابع (انسانی-اطلاعاتی)
هدف اختصاصی ۲: برگزاری ۵ کارگاه توانمندسازی اساتید به شکل اجباری برای اعضای هیأت علمی آموزشی جدید								
۱	تصویب اجباری بودن شرکت کارگاه در شورای آموزشی به عنوان پیش شرط اولین ترفیع	مستندات	کمیته توانمندسازی	مستندات	مدیر EDC/معاونت آموزشی دانشکده	۱۵ مهرماه	اواخر مهر	منابع (مالی-انسانی-اطلاعاتی-فیزیکی)

۲	برنامه‌ریزی برای شرکت در کارگاه‌های مذکور	مستندات	کمیته توانمند سازی	مستندات	مدیر EDC/معاونت آموزشی دانشکده	اواخر مهرماه	تا اواخر آبان	منابع (انسانی-اطلاعاتی)
۳	برگزاری کارگاه‌ها	مستندات	کمیته توانمند سازی	مستندات	مدیر EDC/معاونت آموزشی دانشکده	اول آذر	تا پایان سال	منابع (انسانی-اطلاعاتی)
هدف اختصاصی ۳: برگزاری سه کارگاه اولویت‌دار بر اساس نیازسنجی انجام شده								
۱	برنامه‌ریزی برای شرکت در کارگاه‌های مذکور	مستندات	کمیته توانمند سازی	مستندات	مدیر EDC/معاونت آموزشی دانشکده	اواخر مهرماه	تا اواخر آبان	منابع (انسانی-اطلاعاتی)
۲	برگزاری کارگاه‌ها	مستندات	کمیته توانمند سازی	مستندات	مدیر EDC/معاونت آموزشی دانشکده	اول آذر	تا پایان سال	منابع (انسانی-اطلاعاتی)
هدف اختصاصی ۴: ارزیابی دقیق کارگاه‌های برگزار شده								
۱	برگزاری جلسه برای شیوه ارزیابی	مستندات	کمیته توانمند سازی	مستندات	مدیر EDC/معاونت آموزشی دانشکده	۱۵ مهرماه	اواخر مهر	منابع (مالی-انسانی-اطلاعاتی-فیزیکی)
۲	ارزیابی کارگاه‌ها	مستندات	کمیته توانمند سازی	مستندات	مدیر EDC/معاونت آموزشی دانشکده	آبان ماه	۱۵ اسفند	منابع (انسانی-اطلاعاتی)
۳	مستند کردن نتایج ارزیابی	مستندات	کمیته توانمند سازی	مستندات	مدیر EDC/معاونت آموزشی دانشکده	۱۵ اسفند	آخر سال	منابع (انسانی-اطلاعاتی)